

# RESULTADOS DA CONSULTA PÚBLICA

## ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2023

Faça parte desse mecanismo de  
participação e transparência!



### Informações

[cpo@tjro.jus.br](mailto:cpo@tjro.jus.br)

(69) 3309-6613

<https://meet.google.com/xkb-howc-ork>



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA



# SUMÁRIO

<b>SUMÁRIO</b>	1
<b>FICHA TÉCNICA</b>	2
<b>Apresentação</b>	3
<b>1. Do Público Alcançado</b>	4
<b>2. Dos Eixos Temáticos</b>	6
<b>2.1. Das instalações físicas, acessibilidade e segurança</b>	7
<b>2.2. Do Atendimento do Poder Judiciário de Rondônia</b>	9
<b>2.3. Propositura de Ideias</b>	10
<b>3. Opiniões sobre temas abordados na consulta pública ou que não tenham sido contemplados nas questões anteriores</b>	12
<b>4. Da pesquisa de satisfação</b>	12
<b>5. Considerações Finais</b>	13

# **FICHA TÉCNICA**

## **Coordenação**

### **Gabinete de Governança**

Rosemeire Moreira Ferreira

## **Organização**

### **Coordenadoria de Planejamento Institucional e Orçamento**

Lucas Muniz André

## **Equipe Técnica**

### **Coordenadoria de Planejamento Institucional e Orçamento**

Rafael da Costa Semen

José Osman Beserra de Araújo

### **Coordenadoria de Estratégia e Projetos**

Felipe Pinheiro dos Santos

### **Coordenadoria de Modernização Institucional**

Nilda Sousa Oliveira

### **Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Gestão Socioambiental**

Maiara Ribeiro de Moraes

Alexandro Pinheiro Almeida

### **Secretaria Administrativa**

Elaine Piacentini Bettanin

## **Divulgação**

Coordenadoria de Comunicação Institucional

## **Apresentação**

Senhores (as) Gerentes de Programas,

O Poder Judiciário do Estado de Rondônia (PJRO) em seu processo de planejamento orçamentário adota o modelo participativo, em observância às normas de controle interno, externo e resoluções do sistema de governança deste Poder.

O intento era possibilitar que a sociedade, os órgãos da Administração Pública, magistrados(as), servidores(as) e colaboradores da Justiça de Rondônia pudessem opinar sobre quais desafios e objetivos devem ser priorizados pelo PJRO para o ano de 2023. Nesse sentido realizou-se, no período de 11 a 20 de abril, consulta pública eletrônica por meio de formulário disponibilizado no site do PJRO, cujos resultados serão analisados pelos gerentes de programas quando da elaboração da proposta orçamentária para o ano vindouro, concernente a viabilidade de definição de iniciativas que contribuam para o alcance das metas da instituição.

Sendo assim, o presente documento tem o propósito de evidenciar os resultados obtidos por meio da Consulta Pública, em atendimento ao disposto nos artigos 8º e 9º do Ato n. 391/2022, que estabelece as diretrizes, orientações e o cronograma das atividades necessárias para revisão do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023, para realização da consulta pública, apresentação de propostas de programas e ações orçamentárias, bem como elaboração, monitoramento, prestação de contas e alterações do Planejamento Orçamentário para o exercício de 2023 do Poder Judiciário do Estado de Rondônia, em observância ao disposto no art. 9º da Resolução n. 205/2021-PR.

Por fim, em cumprimento ao Cronograma de revisão do Plano Plurianual (PPA) 2020-2023, Apêndice I do Ato 391/2022, encaminhamos o detalhamento das 203 respostas e manifestações apresentadas no período de realização da consulta.

Cordialmente,

Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia, 26 de abril de 2022

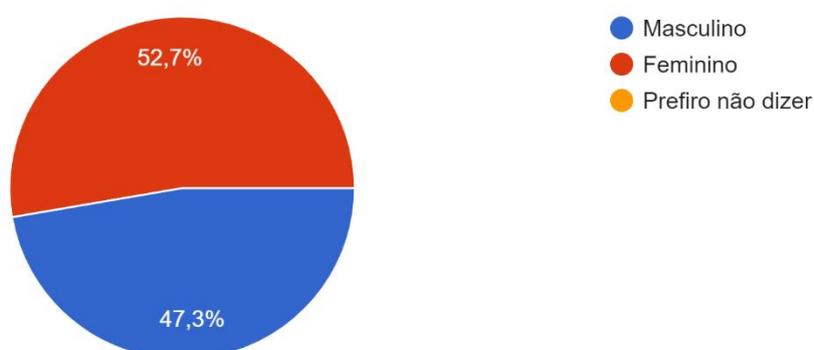
**Rosemeire Moreira Ferreira**  
Secretária-Chefe do Gabinete de Governança

# 1. Do Público Alcançado

A Consulta Pública, disponível em formulário eletrônico no portal do Tribunal de Justiça, no período de 11 a 20 de abril do ano corrente, alcançou um público total de 203 respondentes, destes, 52,7% se identificaram do gênero masculino e 47,3% do feminino. Quanto a faixa etária, 36,9% do público tem entre 31 e 40 anos, 22,7% entre 41 e 49 anos e 20,2% entre 25 e 30 anos. Do total de respondentes, 36,95% se identificaram como servidor(a) do PJRO, 26,60% exclusivamente como cidadão e 25,62% como Estagiário(a), membro(a) ou servidor(a) de outros Órgãos da Administração Pública, 7,88% como advogado(a), 1,97% como estagiário(a) do Poder Judiciário de Rondônia e 0,99% como representantes de entidades de classe.

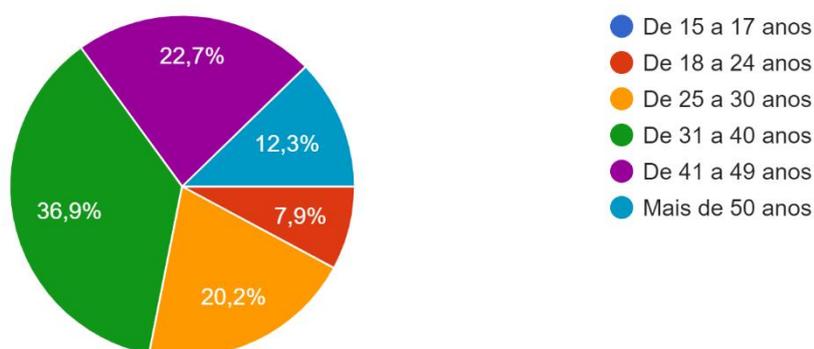
Qual o seu gênero?

203 respostas



Quantos anos você tem?

203 respostas



**RELAÇÃO COM O PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA**

<b>PÚBLICO</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>PERCENTUAL</b>
Magistrado(a) do Poder Judiciário do Estado de Rondônia	-	0,00%
Servidor(a) do Poder Judiciário do Estado de Rondônia	75	36,95%
Estagiário(a) do Poder Judiciário do Estado de Rondônia	4	1,97%
Advogado(a)	16	7,88%
Estagiário(a), membro(a) ou servidor(a) de outros Órgãos da Administração Pública	52	25,62%
Exclusivamente como cidadão, parte processual e/ou sociedade em geral	54	26,60%
Representante de Entidade de Classe	2	0,99%
<b>TOTAL</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>

Quanto à distribuição demográfica, destacamos que tivemos a participação de 19 municípios do Estados de Rondônia e 2 de municípios fora do Estado, sendo que 62,56% das respostas vieram de Porto Velho, 7,39% de Cacoal e 3,45% de Ariquemes, que, juntas, representam o total de 73,40% das respostas. As demais comarcas corresponderam a 26,60%.

<b>MUNICÍPIO</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>PERCENTUAL</b>
Ariquemes	7	3,45%
Buritis	3	1,48%
Cacoal	15	7,39%
Cerejeiras	6	2,96%
Colorado do Oeste	2	0,99%
Costa Marques	2	0,99%
Cujubim	1	0,49%
Em um município fora do Estado de Rondônia	2	0,99%
Guajará-Mirim	6	2,96%
Jaru	3	1,48%
Ji-Paraná	4	1,97%

MUNICÍPIO	FREQUÊNCIA	PERCENTUAL
Machadinho D'Oeste	2	0,99%
Nova União	1	0,49%
Ouro Preto do Oeste	4	1,97%
Porto Velho	127	62,56%
Presidente Médici	1	0,49%
Rolim de Moura	5	2,46%
Santa Luzia D'Oeste	5	2,46%
São Francisco do Guaporé	6	2,96%
Teixeirópolis	1	0,49%
<b>TOTAL</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>

## 2. Dos Eixos Temáticos

Para a elaboração dos questionários foram definidos três eixos temáticos: Instalações físicas, acessibilidade e segurança, Atendimento e Propositura de Ideias, estruturados da seguinte forma:

- Tema Instalações físicas, acessibilidade e segurança – 6 questões;
- Tema Atendimento – 3 questões;
- Tema Propositura de Ideias – 4 questões;

Para efeito de cálculo dos indicadores, considerou-se o percentual de respostas favoráveis (%RF) dentro da questão em análise, conforme a representação gráfica abaixo:

RESPOSTAS					
Frequentemente		Nem sempre	Possuo Muita dificuldade		
Concordo Totalmente	Concordo Parcialmente	Discordo Parcialmente	Discordo Totalmente	Não sei Informar	Prefiro não opinar
Me sinto totalmente seguro(a)	Me sinto parcialmente seguro(a)	Me sinto parcialmente inseguro(a)	Me sinto totalmente inseguro(a)		
<b>Favorável - Percentual <math>\geq</math> a 70%</b>		<b>Desfavorável Percentual <math>\leq</math> a 69,99%</b>		<b>Neutro</b>	

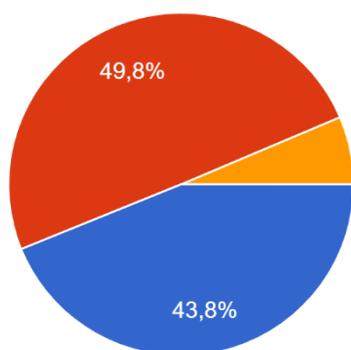
Portanto, adotou-se o percentual de  $\geq$  a 70% como favorável tendo como referência o mesmo critério que o modelo de validação de indicadores estabelece no Ato n. 391/2022, cuja força do indicador, para tornar-se apto a compor os Programas Orçamentários, deve ser  $\geq$  a 70.

## 2.1. Das instalações físicas, acessibilidade e segurança

No eixo temático das Instalações físicas, acessibilidade e segurança, das 6 questões que foram realizadas, 5 alcançaram um índice de favorabilidade superior a 81,30%, destacando-se a percepção de 93,60% dos respondentes quanto às instalações do Poder Judiciário de Rondônia comunicar modernidade e tecnologia, bem como 88,20% dos respondentes possuírem certa facilidade de localização às unidades e/ou instalações do PJRO.

Na sua opinião, as instalações do Poder Judiciário de Rondônia comunicam modernidade e tecnologia?

203 respostas

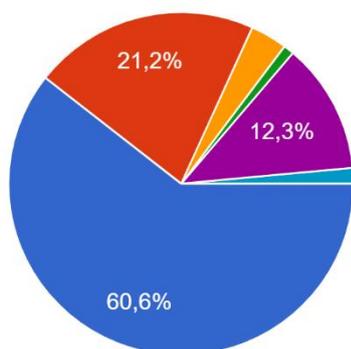


- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Não comunicam

Índice de Favorabilidade de 93,60%

O ambiente do Foro/Vara possui limpeza adequada?

203 respostas

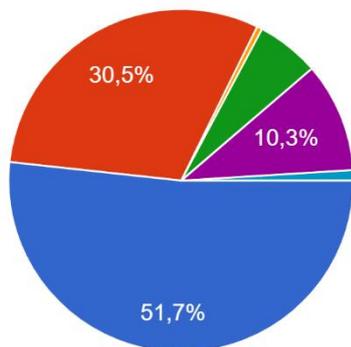


- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Não sei Informar
- Prefiro não opinar

Índice de Favorabilidade de 81,80%

### Você se sente seguro(a) nas dependências do Poder Judiciário de Rondônia?

203 respostas

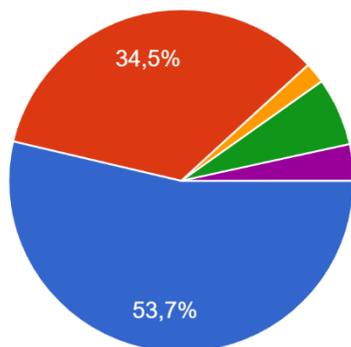


- Me sinto totalmente seguro(a)
- Me sinto parcialmente seguro(a)
- Me sinto totalmente inseguro(a)
- Me sinto parcialmente inseguro(a)
- Não sei Informar
- Prefiro não opinar

**Índice de Favorabilidade de 82,20%**

### Você possui facilidade em localizar as unidades e/ou instalações do Poder Judiciário de Rondônia?

203 respostas

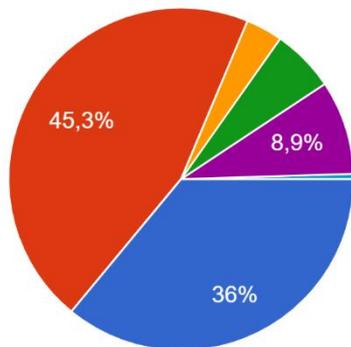


- Frequentemente
- Nem sempre
- Possuo muita dificuldade
- Não sei Informar
- Prefiro não opinar

**Índice de Favorabilidade de 88,20%**

### Na sua opinião, as instalações do Poder Judiciário são confortáveis?

203 respostas

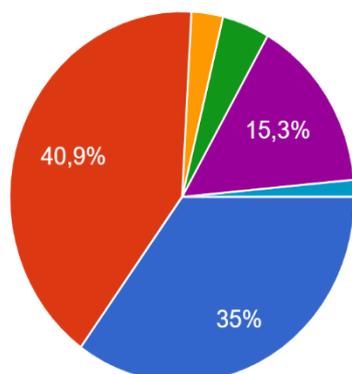


- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Discordo Parcialmente
- Não sei informar
- Prefiro não opinar

**Índice de Favorabilidade de 81,30%**

Na sua opinião, as instalações do Poder Judiciário são acessíveis para pessoas com deficiência (PCD)?

203 respostas



- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Discordo Parcialmente
- Não sei informar
- Prefiro não opinar

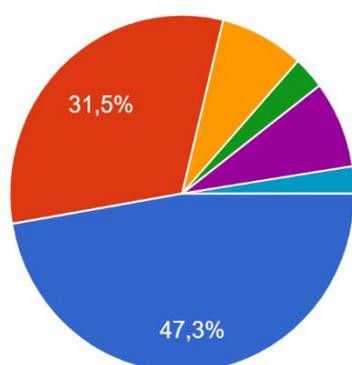
Índice de Favorabilidade de 75,90%

## 2.2. Do Atendimento do Poder Judiciário de Rondônia

No eixo temático do Atendimento do Poder Judiciário de Rondônia, apenas 2 questões apresentaram índice de favorabilidade superior aos 70%, uma vez que os respondentes, na pergunta quanto à celeridade do poder Judiciário de Rondônia, de uma forma geral, sinalizam o indicador de favorabilidade de somente 68,50%.

Ao chegar nas instalações do Foro/Vara você foi bem recepcionado e orientado?

203 respostas

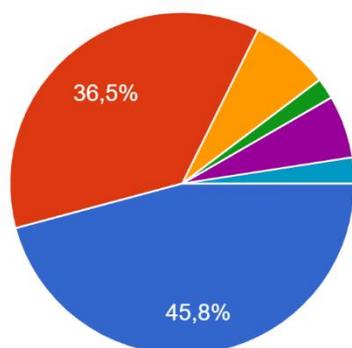


- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Nunca utilizei as instalações do Poder Judiciário
- Prefiro não opinar

Índice de Favorabilidade de 78,80%

As informações prestadas pelos servidores(as)/colaboradores(as) atenderam suas necessidades?

203 respostas

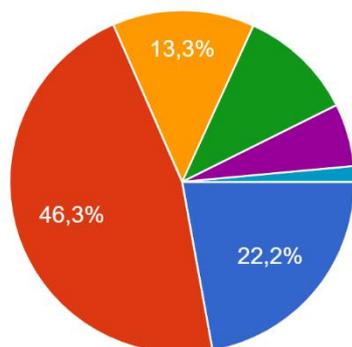


- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Nunca recebi informações do Poder Judiciário
- Prefiro não opinar

Índice de Favorabilidade de 82,30%

Na sua opinião, de uma forma geral, o atendimento do Poder Judiciário é rápido?

203 respostas



- Concordo Totalmente
- Concordo Parcialmente
- Discordo Parcialmente
- Discordo Totalmente
- Não sei informar
- Prefiro não opinar

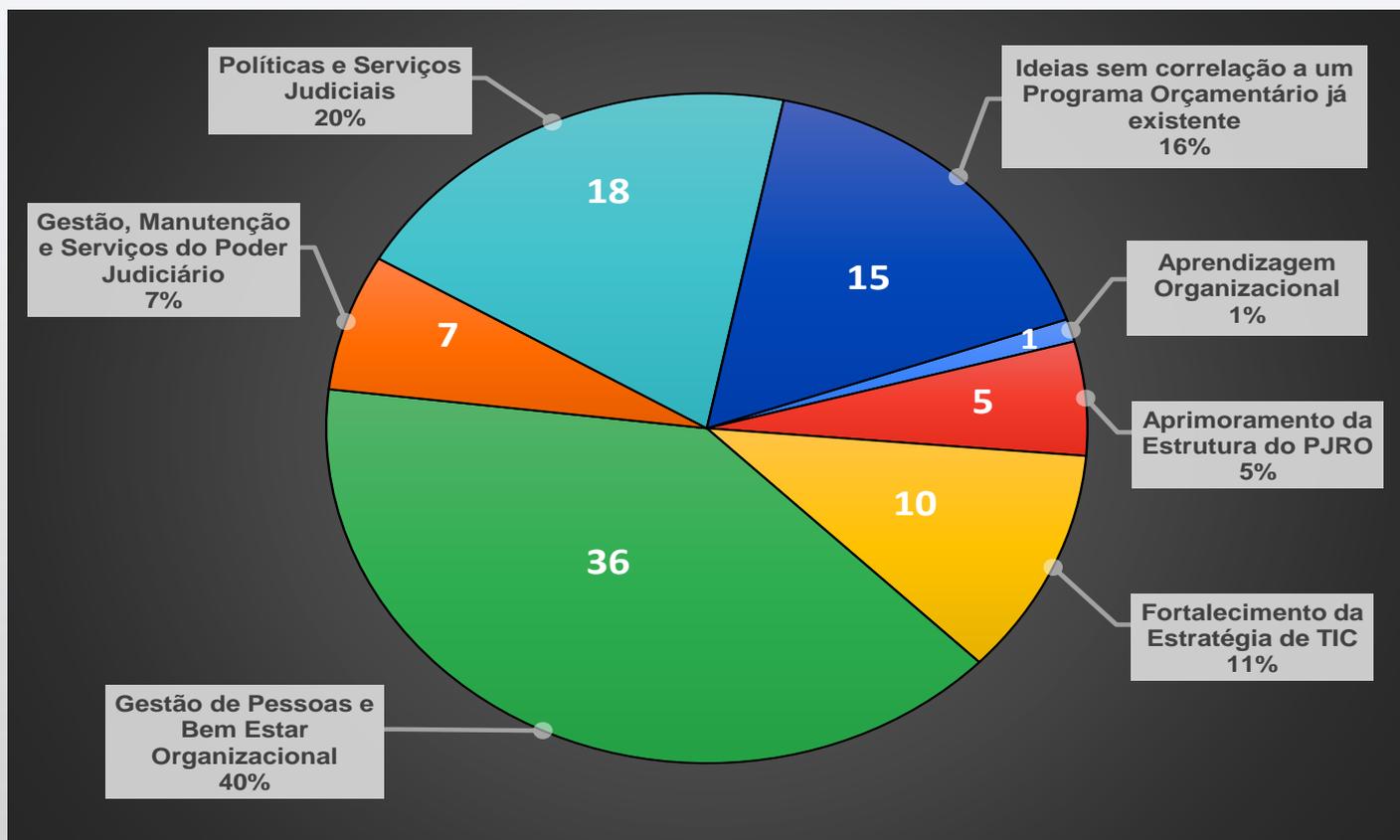
Índice de Favorabilidade de 68,50%

## 2.3. Propositura de Ideias

Da mesma forma que os eixos temáticos 2.1 e 2.2, a propositura de ideias ficou disponível no mesmo formulário eletrônico no período de 11 a 20 de abril do corrente ano. O destaque dessa edição foi para o Programa Gestão de Pessoas e Bem-estar Organizacional, que possuiu 40% das 91 proposituras de ideias, sendo 18,68% delas vinculadas à temática recomposição salarial e 13,19% vinculadas à temática novas contratações e nomeações.

Além do Programa Gestão de Pessoas e Bem-estar Organizacional, foram cadastradas 40 ideias alinhadas aos Programas Políticas e Serviços Judiciais, Aprendizagem Organizacional, Aprimoramento da Estrutura do PJRO, Fortalecimento da Estratégia de TIC e Gestão, Manutenção e Serviços do PJRO. Foram cadastradas, ainda, 15 ideias que não foram possíveis correlacionar a um programa Orçamentário já existente no PPA 2020-2023.

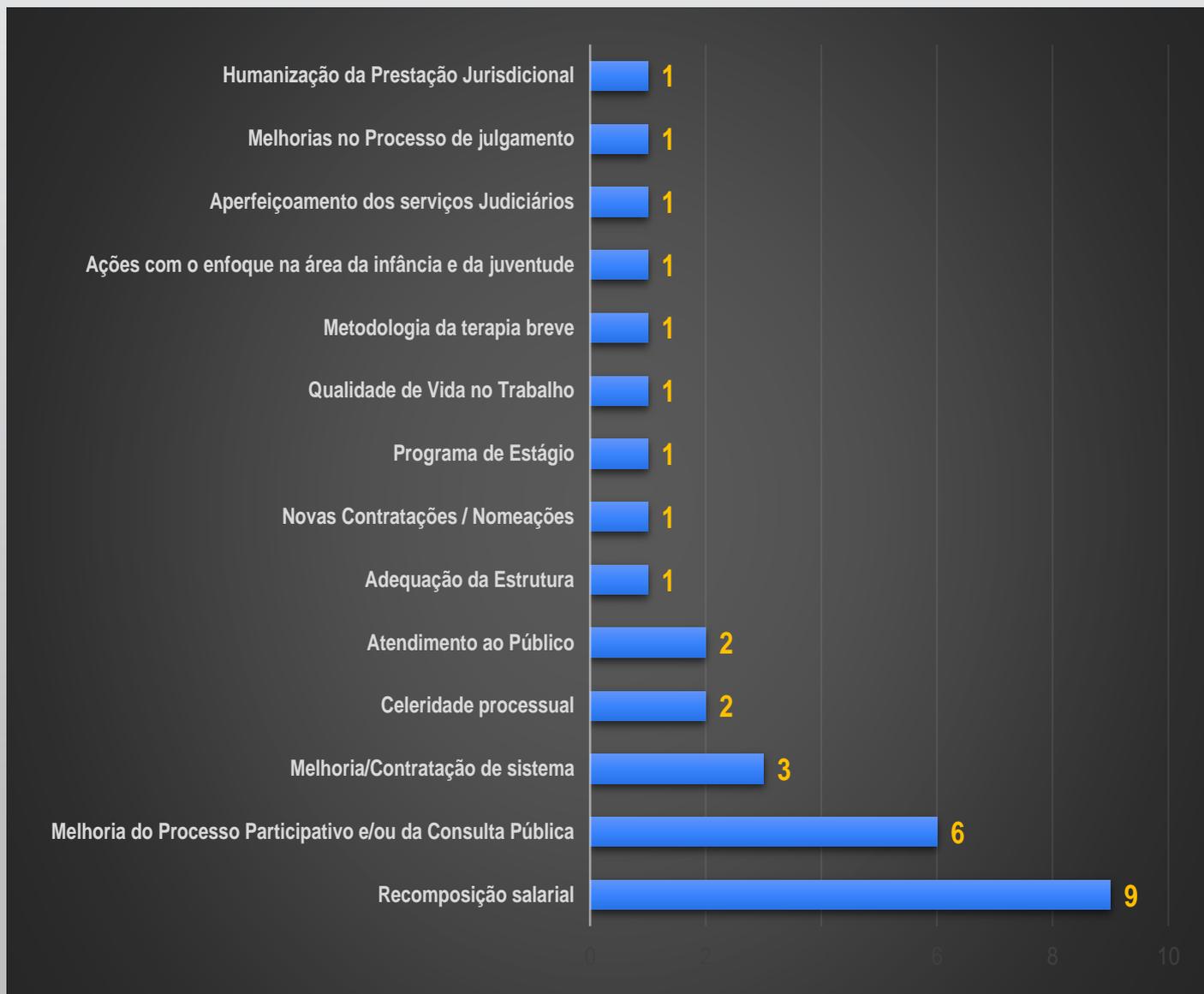
Os resultados estão destacados na tabela e gráfico a seguir bem como no Apêndice I do relatório.



TEMÁTICA	FREQUÊNCIA	PERCENTUAL
Recomposição salarial	17	18,68%
Novas Contratações / Nomeações	12	13,19%
Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	10	10,99%
Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	8	8,79%
Melhoria/Contratação de sistema	8	8,79%
Celeridade processual	6	6,59%
Adequação da Estrutura	4	4,40%
Comunicação Institucional	4	4,40%
Atendimento ao Público	4	4,40%
Desenvolvimento Profissional	3	3,30%
Melhorias no Processo de julgamento	3	3,30%
Qualidade de Vida no Trabalho	2	2,20%
Acessibilidade	2	2,20%
Direitos dos Magistrados	2	2,20%
Extinção do ativismo Judicial	1	1,10%
Home Office	1	1,10%
Inclusão das minorias	1	1,10%
Logística para os depoentes	1	1,10%
Segurança Institucional	1	1,10%
Sinalização Virtual	1	1,10%
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>

### 3. Opiniões sobre temas abordados na consulta pública ou que não tenham sido contemplados nas questões anteriores

Da mesma forma que no item 2.3, ficou livre aos respondentes a possibilidade de expressarem opiniões sobre os eixos temáticos abordados na consulta pública e/ou sobre temas que não tivessem sido contemplados nas questões anteriores. Das 31 opiniões encaminhadas, foram abordadas 14 temáticas, dentre as quais destacaram-se Recomposição salarial, com 9 opiniões, sugestões de melhorias a serem realizadas no Processo participativo e/ou na Consulta Pública, com 6 opiniões, bem como sugestões de melhorias e/ou contratações de sistemas, com 3 respostas, conforme destacado no gráfico resumo a seguir e Apêndice II do relatório.

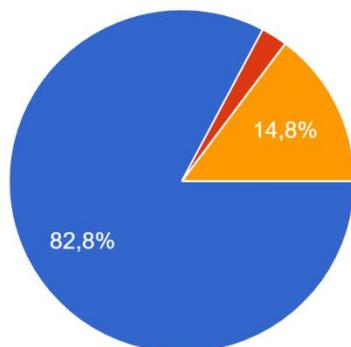


### 4. Da pesquisa de satisfação

A consulta pública demonstrou um índice de favorabilidade superior a 80% nas 2 questões que foram realizadas e 91,60% dos respondentes, de uma forma geral, demonstraram ter compreendido as questões que foram realizadas.

## O que você achou de participar da Consulta Pública?

203 respostas

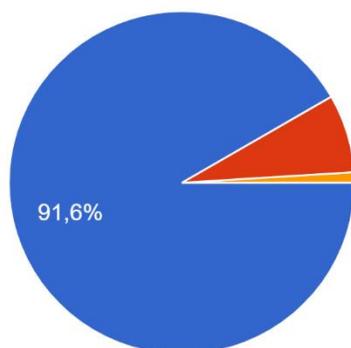


- Gostei
- Não Gostei
- Achei Indiferente

Índice de Favorabilidade de 82,80%

## Foi fácil compreender as perguntas deste formulário?

203 respostas



- Sim, compreendi
- Sim, mas poderiam ter sido mais bem explicadas
- Não, não compreendi

Índice de Favorabilidade de 91,60%

## 5. Considerações Finais

A transparência e a participação democrática mais uma vez são premissas do Poder Judiciário do Estado de Rondônia (PJRO). Para tanto, ao abrir consulta pública para planejar seu orçamento para o próximo ano, o PJRO possibilita que cidadãos(ãs), magistrados(as), servidores(as), promotores(as), advogados(as), defensores(as) públicos(as), entidades representativas de classe e toda a sociedade participem e contribuam com a identificação de iniciativas e desafios a serem enfrentados no exercício de 2023

Com essa boa prática, o Tribunal de Justiça promove o acesso à informação e incentiva o debate sobre temas importantes da Administração pública, bem como atende às disposições contidas no Ato 391/2022, publicado no Diário da Justiça n. 62, de 4 de abril de 2022. Além disso, impulsiona o controle social dos recursos públicos e promove uma aproximação do cidadão com a gestão do Judiciário.

A elaboração do orçamento conta com três fases: levantamento, análise e a priorização das demandas frente aos objetivos institucionais e capacidade financeira. Estamos na fase de levantamento, dessa forma, para subsidiar a definição das ações e projetos para o ano vindouro, apresentamos o resultado da consulta pública para análise de Vossas Senhorias.

“O planejamento orçamentário é um dos pilares da gestão pública e anualmente é preciso identificar para o ano vindouro os programas, projetos e ações que carecem de recursos para o cumprimento das metas e a realização da missão institucional do Judiciário de Rondônia de **Oferecer à sociedade efetivo acesso à justiça**”.

**Rosemeire Moreira Ferreira**  
Secretária-Chefe do Gabinete de Governança

## APÊNDICE I - SUGESTÕES DE IDEIAS ENCAMINHADAS POR MEIO DA CONSULTA PÚBLICA

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
Aprendizagem Organizacional	Desenvolvimento Profissional	Mais qualidade	Mais qualificação, com cursos mais instrutivos	Educação constrói a inovação	Profissionais didáticos e espaço físico

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
Aprimoramento da Estrutura do PJRO	Adequação da Estrutura	Melhoria nas instalações do fórum de Santa Luzia D'oeste e móveis tipos mesas e cadeiras que não estão adequadas ao desenvolvimento do trabalho do servidor favorecendo dores constantes de coluna e LER	Atendimento de fisioterapia ao interior para avaliação das condições de trabalho relacionadas aos móveis tipo mesas e cadeiras. Avaliação das condições físicas do prédio para ampliação ou melhoria do prédio	Campanha de saúde servidor	Poderia ser verificado junto ao sindicato qual local poderia ser retirado recursos para a saúde do servidor
	Adequação da Estrutura	Criação de salas de audiências nas comarcas para que as pessoas sem acesso a Internet possam participar das audiências independente da comarca de realização do ato	Burocracia e falta de norma para que uma pessoa seja ouvida em comarca diversa sem a necessidade de expedir carta precatória para o ato		Disponibilidade de espaço físico e equipamentos de informática
	Adequação da Estrutura	Melhores edificações, valorização de seus servidores.	Predio do fórum da minha cidade, é arcaico e ultrapassado, velho demais e o judiciário de Rondônia sequer faz recomposição salarial de seus servidores, o que é um desrespeito com a classe trabalhadora	Justiça começa com valorização	Orçamento e gestão humanitária
	Segurança Institucional	Disponibilizar alternativa de segurança no estacionamento do servidor, que fica exposto a todos os tipos de riscos, principalmente aos analistas dos NUPS que atende situações conflituosas nos processos e por vezes se sentem ameaçados pelas partes.  Prever alternativa de estacionamento separado para os servidores do TJ em relação ao público externo no Fórum Geral César Montenegro; Os servidores do TJ ao entrar no estacionamento exclusivo deverão passar por identificação e monitoramento.	Segurança do servidor	PROTEÇÃO PARA QUEM PROTEGE	RECURSOS HUMANOS E TECNOLÓGICOS JÁ DISPONÍVEIS NO TRIBUNAL
	Adequação da Estrutura	Melhorar as instalações físicas aos PCDs, principalmente no interior do Estado.	Acessibilidade	TJ-RO acessível ao cidadão	Recursos financeiros para a execução das obras necessárias.

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
Fortalecimento da Estratégia de TIC	Melhoria/Contratação de sistema	Entendo que o próprio sistema Pje deveria certificar tempestividade automaticamente.	Busco a resolver a demora no andamento dos processos que muitas vezes ficam mais de mês esperando apenas a certidão de tempestividade ou decurso de prazo.	Pje tempestividade	Recursos na área de T.I.
	Melhoria/Contratação de sistema	Melhorar o sistema de busca de jurisprudência	As buscas de jurisprudência no sistema do TJRO são imprecisas, a página de busca expira muito rápido, dificultando o trabalho quando a tarefa precisa ser interrompida e retomada minutos depois. Sugiro se espelhar no sistema de busca de jurisprudência do TJRS, que mantém as buscas por tempo indeterminado além de possui um refinamento de buscas impecável, com a possibilidade de exclusão de determinados termos.	Melhoria no sistema de busca de jurisprudência do TJRO	Investimento em tecnologia
	Sinalização Virtual	Na relação de telefones do TJRO constar o número do andar e da sala de cada unidade	Facilitar o acesso ao publico interno e externo	Endereço das unidades do TJRO	Mapeamento das unidades do TJRO
	Melhoria/Contratação de sistema	O atendimento rápido pelo Whatsapp e polarização dos fóruns	O atendimento está muito demorado e nem sempre resolve o problema, o fórum ficou centralizado, dificultando o estacionamento e causando acúmulo desnecessário de pessoas.	Polarização dos fóruns/ TJ no WhatsApp	Aluguéis de prédios e WhatsApp Business
	Melhoria/Contratação de sistema	Atendendo a resolução 253/2018 do CNJ e buscando aprimorar o trabalho de orientação e encaminhamento aos jurisdicionados com base na estratégia do TJ/RO de Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade, além da Agilidade e Produtividade da Prestação Jurisdicional sugerimos a criação de um aplicativo que fique disponibilizado todos os serviços, programas e projetos das secretárias de saúde, educação e Assistência voltados para à Infância e Juventude e suas famílias, visando facilitar o acesso da população e também dos profissionais que irão encaminhar os jurisdicionados para a rede de proteção.  Ações envolvidas para a execução da ideia:  Ação 01: Mentorias específicas a ser contratada pelo Tribunal de Justiça para assessorar a equipe técnica do NUPS da Vara de Proteção à Infância e Juventude nas áreas de educação, saúde e assistência na busca de estratégias para Mapeamento de todos os serviços, programas e projetos disponibilizados pela rede de proteção de Porto Velho/RO à Infância e Juventude e suas famílias, incluindo, saúde, educação e Assistência Ação 02: Levantamento de todos os serviços, programas e projetos disponibilizados pela rede de proteção de Porto Velho/RO à Infância e Juventude e suas famílias, incluindo, saúde, educação e Assistência Ação 03: contratação de empresa na área de TI para criação do Aplicativo "DE OLHO NA REDE"	Evitar retrabalhos e judicialização das questões sociais; Proporcionar aos NUPS Porto Velho/RO suporte para orientações e encaminhamentos; Viabilizar canal de informação para a sociedade, visando o acesso dos jurisdicionados aos serviços, programas e projetos disponíveis no município de Porto Velho/RO; Fortalecer Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade ;	DE OLHO NA REDE	R\$ - 15.000,00 - CONTRATAÇÃO DAS MENTORIAS NAS AREAS DE SAÚDE, ASSISTÊNCIA E EDUCAÇÃO;  R\$ - 20.000,00 - CONTRAÇÃO DE EMPRESA PARA CRIAÇÃO DO APLICATIVO  R\$ - 15.000,00 CONTRATAÇÃO DE ENPRESA/ONG PARA MAPEAMENTO DE TODOS OS SERVIÇOS PROGRAMAS E PROJETOS GOVERNAMENTAIS E NÃO GOVERNAMENTAIS DE PORTO VELHO/RO;
	Melhoria/Contratação de sistema	CRIAÇÃO DE APP QUE POSSIBILITE A INICIAL DE PEQUENAS CAUSAS.	CELERIDADE E DIMINUIÇÃO DE MÃO DE OBRA	TJROpeccausAPP	Tecnologia da Informação (TI)
	Melhoria/Contratação de sistema	disponibilizar um aplicativo que o cidadão tivesse acesso ao serviço utilizado, para realizar o acompanhamento	maior celeridade no atendimento	INOVAJUS	contratação de empresa especializada em prestação de serviço de software
	Melhoria/Contratação de sistema	Necessidade otimizar (agilidade) do PJe e a valorização dos servidores por meio de reajuste salarial digno.	Com a otimização do funcionamento do PJe os servidores produziram muito mais e, consequentemente, satisfariam, ainda mais, os anseios e necessidades dos jurisdicionados.  Com a valorização dos servidores por meio de reajuste salarial digno, esses com certeza se sentiriam de fato respeitados por seu órgão empregador (TJ/RO). É muito triste e humilhante a forma como o TJ/RO tem tratado os servidores neste contexto. Estamos tendo que implorar por reajuste, mesmo entregando tanto, a ponto do Tribunal ganhar o prêmio diamante do CNJ por três anos consecutivos.	OTIMIZA PJE  SERVIDOR VALORIZADO = SERVIDOR FELIZ E PRODUTIVO	Quanto ao PJe, os profissionais de TI deveriam ser assessorados por servidores que de fato lidam com o PJe no dia a dia. Muitas vezes vejo que os profissionais da STIC tem boa vontade, mas não sabem como é movimentar processos na prática, e isso deixa a desejar.  Quanto ao reajuste salarial digno, acredito que há meios de angariar verbas para tanto, basta ter vontade de mover os meios para tal objetivo, "dividindo a fatia do bolo para todos", tanto, desembargadores e magistrados, quanto técnicos e analistas. Saliento que essa servidora não quer disputar com os membros do Tribunal, pelo contrário, acredita que todos mereçam reajuste e verba salarial digna e compatível com o cargo que exercem. Mas o que temos visto na prática é que os analistas e técnicos tem somado muito no trabalho entregue aos jurisdicionados, "vestindo a camisa do Tribunal", contudo não tem visto qualquer correspondência financeira justa e digna por parte do TJ/RO.
	Melhoria/Contratação de sistema	Sistemas de trabalho que funcionem e valorização dos servidores	O Sistema JPE é instável, lento	é só uma sugestão	boa vontade
	Atendimento ao Público	Criação de chatbots automatizados para auxiliar no atendimento nos cartórios dos fóruns do interior; melhorar a eficiência no atendimento dos cartórios do interior, em especial dos balcões virtuais.	Aperfeiçoar o atendimento.	Democratizar o acesso à justiça.	Dotação orçamentária.

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
	Recomposição salarial	Programas de Valorização dos servidores	recomposição salarial	Valorização dos ervidores	Inclusão no orçamento
	Novas Contratações / Nomeações	Provimento dos cargos vagos do cargo de oficial de justiça e otimização dos processos digitais.	Celeridade processual.	Bom senso.	Financeiros.
	Novas Contratações / Nomeações	Boa tarde prezados, acredito que maior investimento em servidores, <b>tanto convocação de servidores</b> quanto aperfeiçoamento, para que saibam atender a população em geral, a comunidade mais idosa da sociedade que não tem domínio da tecnologia, investimento em quantidade e qualidade dos servidores do judiciário, para conseguir atender a demanda da população Rondoniense.	Busca trazer maior facilidade de compreensão e acesso a informação para a população em geral, além de maior agilidade na prestação jurisdicional.	"Pensando mais, e melhor"	<b>Alocação de recursos e investimentos em pessoal</b> , e em cursos de aperfeiçoamento. Ou parcerias firmadas entre os poderes.
	Desenvolvimento Profissional	Boa tarde prezados, acredito que maior investimento em servidores, tanto convocação de servidores <b>quanto aperfeiçoamento, para que saibam atender a população em geral, a comunidade mais idosa da sociedade que não tem domínio da tecnologia, investimento em quantidade e qualidade dos servidores do judiciário</b> , para conseguir atender a demanda da população Rondoniense.	Busca trazer maior facilidade de compreensão e acesso a informação para a população em geral, além de maior agilidade na prestação jurisdicional.	"Pensando mais, e melhor"	Alocação de recursos e investimentos em pessoal, <b>e em cursos de aperfeiçoamento</b> . Ou parcerias firmadas entre os poderes.
	Direitos dos Magistrados	Não tenho o know-how necessário para sugerir inovação ao Poder Judiciário. Mas tenho uma opinião definida quanto ao fato de Magistrados terem duas férias no ano, enquanto os restante dos trabalhadores terem uma. Totalmente Anti isonômico. Estão de fato servindo à sociedade oi se servido dela?	Não tenho o know-how necessário para sugerir inovação ao Poder Judiciário. Mas tenho uma opinião definida quanto ao fato de Magistrados terem duas férias no ano, enquanto os restante dos trabalhadores terem uma. Totalmente Anti isonômico. Estão de fato servindo à sociedade oi se servido dela?	Não tenho o know-how necessário para sugerir inovação ao Poder Judiciário. Mas tenho uma opinião definida quanto ao fato de Magistrados terem duas férias no ano, enquanto os restante dos trabalhadores terem uma. Totalmente Anti isonômico. Estão de fato servindo à sociedade oi se servido dela?	Não tenho o know-how necessário para sugerir inovação ao Poder Judiciário. Mas tenho uma opinião definida quanto ao fato de Magistrados terem duas férias no ano, enquanto os restante dos trabalhadores terem uma. Totalmente Anti isonômico. Estão de fato servindo à sociedade oi se servido dela?
	Recomposição salarial	Melhorar a remuneração dos servidores.	Desestímulo no desempenho das funções e saída destes para outros empregos.	Servidor satisfeito, TJRO selo diamante.	recursos do tesouro.
	Recomposição salarial	Sensibilização para aumento de salários dos servidores na perspectiva do aumento considerável de trabalho	Diálogo constante com a categoria sindical	-	Poderia ser verificado junto ao sindicato qual local poderia ser retirado recursos para o aumento de salários
	Direitos dos Magistrados	Férias justas de 30 dias para magistrados. Os servidores trabalham tanto quanto eles e não possuem 60 dias de férias.	Privilégios de cargos públicos	Justiça aos servidores	Nenhum, haverá economia e mais celeridade na análise dos processos, uma vez que haverá mais trabalho empenhado pelos magistrados
	Novas Contratações / Nomeações	O tribunal precisa valorizar o primeiro grau, especialmente a reposição dos cargos de Oficial de Justiça, que hoje é gargalo do judiciário. As demandas acabam demorando sobremaneira porque não tem oficial de justiça em quantidade suficiente para atender as demandas da população. Mandados são devidos fora do prazo porque simesmente o oficial de justiça não teve como trabalhar mais do que já trabalha. Novas contratações de oficial de justiça devem ser uma das prioridades no orçamento.... falta de recursos não pode ser desculpa para o tribunal ter menos oficiais do que juizes na capital.	Demora nos processos judiciais porque não tem oficial de justiça em quantidade suficiente.	Valorização do primeiro grau - contratação de Oficial de Justiça	Destinação de orçamento adequado para reposição de oficiais que se aposentaram ou forma exonerados.
	Recomposição salarial	VALORIZAR MAIS OS SERVIDORES (INCLUSIVE MELHORES SALÁRIOS)	O SERVIDOR ESTÁ PERDENDO O PODER DE COMPRA	SATISFAÇÃO DOS SERVIDORES	NÃO SEI INFORMAR
	Recomposição salarial	Valorização do servidor	Recomposição salarial	Valorização do trabalho realizado	Parceria com o governo
<b>Gestão de Pessoas e Bem Estar Organizacional</b>	Recomposição salarial	Recomposicao salarial justa aos servidores	Motivação e reconhecimento profissional	Valorozação diamante aos servidores	Financeiros
	Recomposição salarial	O PJRO deveria valorizar seu servidor concedendo aumento nos salários condizentes com as perdas salariais dos últimos anos.	Perda salarial dos servidores	Valorização do servidor	
	Recomposição salarial	Revisão no plano de cargo e salários dos servidores. Os servidores precisam de melhoria salarial urgente	Os nossos desembargadores ajudar o Presidente do TJRO numa solução para melhoria salarial dos servidores	Revisão do Pccs	Recursos do TJRO
	Recomposição salarial	Valorizar os servidores do Judiciário, com revisão salarial justa e do PCCS, pois quem de fato proporciona o acesso à justiça, são os valorosos servidores que não vem tendo uma reposição justa frente à inflação atual, em detrimento a outras carreiras do Estado de Rondônia, que de longe não possuem a fola orçamentária que este PJRO possui, que pode ser facilmente verificada no último RGF.	Desvalorização do servidor que tem se sacrificado para trabalhar com baixo salário.	Valorização já!!	Repasse do executivo que tem sobrado a cada mês.
	Novas Contratações / Nomeações	Oportunidade de mais concursos em diversas áreas.	oportunidade de emprego melhor, qualificação e crescimento profissional.	Oportunidade	Fortalecer a valorização de jovens recém formados.
	Recomposição salarial	Valorização do servidor, com remuneração justa ao desempenho de cada um, possibilitando melhorar a qualidade de vida.	Pessoas saudáveis e felizes, rendem mais. Estamos adoecendo com tantas cobranças e redução do nosso poder aquisitivo. A pandemia reduziu o nosso poder economico (alta inflação), suprimiu nosso poder aquisito (perdas salariais), não conseguimos mais manter nossa familia, consequentemente aumenta a depressão, ansiedade e síndrome do pânico, principalmente quem é pai e mãe ao mesmo tempo. Nosso trabalho que FAZ JUSTIÇA, precisa nos dá dignidade, e já não temos. Além disso o aumento das atividades repetitivas com equipamentos tecnologicos, decorrente da implementação da justiça digital, tem acelerado a ocorrência de Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT). NÃO ESTAMOS CONSEGUINDO MANTER A FAMÍLIA, MUITO MENOS CUSTEAR AS DESPESAS COM TRATAMENTO DE SAÚDE DECORRENTE DESSA DOENÇA. SUGIRO QUE SEJA FEITO UM LEVANTAMENTO PARA VERIFICAR QUANTOS SERVIDORES ACOMETIDOS DESSA DOENÇA EXISTEM ATIVOS NO QUADRO.	JUSTIÇA AO MEU TRABALHO.	RECURSOS ECONOMICOS E BOM SENSO
	Qualidade de Vida no Trabalho	Plano de treinamento laboral para os funcionários com atividades de 15 minutos, 3 vezes na semana. Pois os mesmos passam horas de trabalho frente ao computador, sentados, e desenvolvem LER/DORT. Devem ter cuidado com a saúde de seus funcionários, para que possam trabalhar com qualidade.	Evitar problemas de lesões por esforço repetitivo, distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho.	Movimente-se! O corpo e mente agradecem	Contratar equipe de prática de Ginástica Laboral, ao menos 3 vezes na semana, 15 minutos antes de iniciar os trabalhos. Ter bolas de massagem individual para cada funcionário se exercitar ao longo da jornada de trabalho, com pausas.
	Recomposição salarial	Valorização dos servidores	Correção das perdas inflacionárias	Valor aos diamantes	Financeiros
	Recomposição salarial	Que os servidores devem ser melhores valorizados, com reajuste salarial acompanhando a inflação.	Melhor qualidade de vida e consequentemente melhor rendimento no trabalho.	Valorização do trabalho do servidor	Recursos econômicos
	Recomposição salarial	Que os servidores devem ser melhores valorizados, com reajuste salarial acompanhando a inflação.	Melhor qualidade de vida e consequentemente melhor rendimento no trabalho.	Valorização do trabalho do servidor	Recursos econômicos

Gestão de Pessoas e Bem Estar Organizacional	Recomposição salarial	Valorização do servidor, com remuneração justa ao desempenho de cada um, possibilitando melhorar a qualidade de vida. Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver? Pessoas saudáveis e felizes, rendem mais. <b>Estamos adoecendo com tantas cobranças e redução do nosso poder aquisitivo. A pandemia reduziu o nosso poder econômico (alta inflação), suprimiu nosso poder aquisitivo (perdas salariais), não conseguimos mais manter nossa família, consequentemente aumenta a depressão, ansiedade e síndrome do pânico, principalmente quem é pai e mãe ao mesmo tempo. Nosso trabalho que FAZ JUSTIÇA, precisa nos dar dignidade, e já não temos.</b> Além disso o aumento das atividades repetitivas com equipamentos tecnológicos, decorrente da implementação da justiça digital, tem acelerado a ocorrência de Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT).	Doenças físicas e psíquicas dos servidores, pois servidores saudáveis produzem mais.	JUSTIÇA AO MEU TRABALHO.	RECURSOS ECONOMICOS E BOM SENSO
	Qualidade de vida no Trabalho	Valorização do servidor, com remuneração justa ao desempenho de cada um, possibilitando melhorar a qualidade de vida. Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver? Pessoas saudáveis e felizes, rendem mais. Estamos adoecendo com tantas cobranças e redução do nosso poder aquisitivo. A pandemia reduziu o nosso poder econômico (alta inflação), suprimiu nosso poder aquisitivo (perdas salariais), não conseguimos mais manter nossa família, consequentemente aumenta a depressão, ansiedade e síndrome do pânico, principalmente quem é pai e mãe ao mesmo tempo. Nosso trabalho que FAZ JUSTIÇA, precisa nos dar dignidade, e já não temos. <b>Além disso o aumento das atividades repetitivas com equipamentos tecnológicos, decorrente da implementação da justiça digital, tem acelerado a ocorrência de Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT).</b>	<b>Doenças físicas e psíquicas dos servidores, pois servidores saudáveis produzem mais.</b>	JUSTIÇA AO MEU TRABALHO.	RECURSOS ECONOMICOS E BOM SENSO
	Recomposição salarial	deixar de colocar o servidor ativo como 5a posição de preocupação, tanto sobre coisas básicas da carreira, como direitos que abarrotam os setores administrativos.	fazer com que o Judiciário faça o que é seu dever: VALORIZAR O SERVIDOR !	NÃO ACREDITO MAIS, COMO SERVIDOR, NO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA.	PARAR DE INVESTIR NA APARÊNCIA (FORMA) DA INSTITUIÇÃO E INVESTIR NO SERVIDOR QUE É O QUE DÁ VIDA À PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL.
	Recomposição salarial	Que a primeiro escalão do tjro olhasse mais para os servidores de maneira geral em termo de atualizar os calos digo salário	Prioridade é sempre atender a população em geral rápido e rápido e servidores mais valorizado	Mais atenção com servidores	O recurso sempre no momento tem , anterio que a dificuldade era bem geande
	Recomposição salarial	Um reajuste maior para os funcionários seria de muita importância	O descontentamento dos funcionários	Uma questão de Justiça	A vontade dos dirigentes do TJRO, pois dinheiro só dando tem
	Novas Contratações / Nomeações	Há um problema de equalização da força de trabalho no âmbito do TJ/RO. Com a CPE e a contratação de servidores temporários a produtividade do cartório se intensificou - e com muitos erros de procedimento, inclusive - criando um aumento de demanda para os gabinetes, bem como para os Oficiais de Justiça. Muitos processos ao invés de obterem celeridade passaram a demorar mais em sua tramitação, na medida em que a CPE não cumpre tudo que determinado, retornando constantemente os processos ao gabinete de forma desnecessária. Ademais, o quantitativo de oficiais de justiça atuais é irrisório frente à demanda existente. A concretização da CPE aumentou e muito o quantitativo de mandados para cumprimento, enquanto de outro lado o quantitativo de oficiais de justiça só reduziu. Destaque-se que PVH já teve 74 oficiais de justiça em época de menor demanda, sendo inacreditável que atualmente existam tão poucos oficiais de justiça em atividade. Os processos estão aguardando muitos meses para cumprimento de diligências e por vezes não são devidamente cumpridas, situação esta que passou a ocorrer diante do quadro de excesso de serviço aos Oficiais de Justiça, bem como pelo alto índice de afastamentos por motivos de saúde desses profissionais. Portanto, faz-se necessário aprimorar os procedimentos na CPE, evitando apenas se priorizar o número de atos para que não sejam realizados tantos erros, possibilitando que os gabinetes acompanhem o nível de trabalho, bem como o aumento do quantitativo de oficiais de justiça.	Repetição de trabalho e falta de celeridade.	Equalização da força de trabalho. Adequação de procedimentos da CPE. Nomeação de Oficiais de Justiça em quantitativo adequado.	Recursos para nomeações de oficiais de justiça.
	Novas Contratações / Nomeações	A contratação de mais servidores é essencial para prestar um serviço mais rápido e eficiente para a população	Vida resolver o problema da falta de rapidez na prestação do serviço, bem como visa aumentar a produtividade do TJRO	Plano de progresso da eficiência	Recurso humano, aumento na quantidade de servidores
	Novas Contratações / Nomeações	Contratação de novos servidores, principalmente técnicos e oficiais de justiça para dar celeridade aos trabalhos que estão deveras lento.	Contratação de novos servidores, principalmente técnicos e oficiais de justiça para dar celeridade aos trabalhos que estão deveras lento.	Ideia necessária!	Recursos que deverão estar previstos na próxima lei orçamentária, pois sabemos que há orçamento e necessidade de contratação.
	Desenvolvimento Profissional	Realizar constantes cursos para os servidores da cpe, pois errando demais e demoram muito para dar andamento processual.	Evitar prejuízo aos jurisdicionados	Capacitação processual perene	Estudo e investimento na qualificação dos envolvidos na CPE
	Novas Contratações / Nomeações	Aumentar a quantidade de servidores para agilizar o trabalho.	Demora no trâmite processual.	Nomeações	Acredito que orçamento.
	Novas Contratações / Nomeações	Contratação de mais servidores	Morosidade processual	Ampliação de quadro de pessoal	Recursos financeiros e humanos
	Novas Contratações / Nomeações	Atualmente faltam oficiais de justiça nas comarcas. É necessário mais nomeações.	Déficit de oficiais de justiça e morosidade no cumprimento dos mandados.	Pela efetividade da justiça	dotação orçamentária e mais nomeações
	Novas Contratações / Nomeações	Propõe-se a recomposição do quadro de Oficiais de Justiça, no sentido de, idealmente, 40 (quarenta) nomeações, e, no mínimo, 20 (vinte), no ano de 2023, de candidatos aprovados no concurso público de se deu em 2021.	Almeja-se com a recomposição do quadro de Oficiais de Justiça do Poder Judiciário de Rondônia proporcionar aos jurisdicionados maior celeridade no acesso à justiça e maior efetividade dos provimentos judiciais; Busca-se também aliviar a grande pressão que o quadro atual reduzido de Oficiais tem sofrido, tendo sido noticiada em mídia nacional casos de prejuízo à saúde física e mental de profissionais sobrecarregados.	Recomposição do Quadro de Oficiais de Justiça	Tomando como custo médio mensal por Oficial de Justiça o valor de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), no cenário ideal (40 nomeações) o valor anual necessário é de R\$ 7.200.000 (sete milhões e duzentos mil reais) e no cenário emergencial (20 nomeações) o valor anual necessário é de R\$ 3.600.000 (três milhões e seiscentos mil reais). Os valores são plenamente suportáveis, tendo em vista orçamentos de anos anteriores.
	Novas Contratações / Nomeações	Necessidade de nomeação de uma quantidade de oficiais de justiça para reposição dos 116 cargos vagos.	Falta de pessoal para prestação do serviço público.	Reposição de pessoal	Recursos orçamentários
Home Office	Regulamentar o trabalho home office	Diretamente: haveria o aumento da produtividade; Indiretamente: melhor qualidade de vida (impacto social); redução de risco envolvendo servidor no trânsito (impacto no trânsito); redução de queima de combustíveis e, por consequência, teríamos um meio ambiente mais sadio para as presentes e futuras gerações (impacto ambiental)e etc..	Na verdade, o Judiciário só estaria se adequando ao novo normal (trabalho remoto)	Haveria redução de gastos	

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
Gestão, Manutenção e Serviços do Poder Judiciário	Logística para os depoentes	Lanches para os depoentes, e também um fundo de reserva para pagar o transporte, quando necessário.	Acesso à Justiça	Fundo de reserva para compra de lanches e pagamento de transporte dos depoentes.	dinheiro
	Acessibilidade	servidores que saibam libras	atender pessoas com deficiência	Precisamos nos comunicar	cursos de libras
	Comunicação Institucional	Promover melhor comunicação com a sociedade sobre as orientações solicitadas. Melhorar a qualidade do atendimento ao público em geral. Promover comunicação acessível - tanto na clareza de informações como acessibilidade linguística.	Busca resolver o impasse de comunicação com o público.	Acessibilidade comunicacional e linguística.	Capacitação de servidores quanto ao atendimento ao público. Correta orientação aos servidores quanto às informações que precisam ser repassadas ao público. Capacitação dos servidores em LIBRAS para atendimento do público. Canais de comunicação adequados para promover melhor acessibilidade comunicacional e linguística.
	Acessibilidade	O poder judiciário precisa ter profissionais Intérpretes de LIBRAS	Atender aos jurisdicionados surdos	Acessibilidade	Contratar Intérpretes de LIBRAS
	Comunicação Institucional	Sim, comunicação com o público externo deve melhorar pois em alguma ocasião não somos bem atendidos	Mas facilidade em busca e acesso por serviços on line	O judiciário em sua vida e em sua casa	Tempo, e servidores aptos para realizar as programações adequadas.
	Comunicação Institucional	Maior acessibilidade digital	Melhorar a comunicação para acesso aos serviços digitais ao publico em geral	Justiça digital	força de vontade e tecnologia

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
Políticas e Serviços Judiciais	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Divulgação do fluxo estabelecido pelo TJ/RO a Entrega Protegida de crianças; Ação 01 - Rodas de conversas com serviços de saúde da Comarca de Porto Velho/RO para desmistificar e ampliar o conhecimento da rede acerca dessa temática; Ação 02: Visita técnica em Tribunais de Referência na temática; Ação 03: Divulgação no site do TJ/RO acerca da temática	REDUZIR ENTREGA DESPROTEGIDA DE CRIANÇAS E ADOÇÕES ILEGAIS;	ENTREGA PROTEGIDA	R\$ - 18.000,00- 50 DIÁRIAS PARA REALIZAÇÃO DE RODAS DE CONVERSAS NOS DISTRITOS DA COMARCA DE PORTO VELHO; R\$ - 5.600,00 DIARIA PARA VISITA TECNICA R\$ - 10.000,00 PARA PASSAGENS AÉREAS TOTAL: R\$ 33.600,00
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Capacitar a comunidade dos municípios da jurisdição da comarca de Porto Velho e seus distritos sobre violações de direitos contra crianças e adolescentes.	Abordar com os agentes de garantias de direitos e familiares de crianças e adolescentes das localidades sobre as variadas formas de violações de direitos contra o público infantojuvenil. Assim, mobilizar as comunidades distritais e da comarca para as questões afetas à prevenção, defesa e responsabilização dessas violações podem traduzir-se em ambiência favorável a práticas protetivas.	Miracema	Diárias para deslocamento aos distritos - 87 diárias - R\$28.710,00; Camisetas para utilização no evento - 30 camisetas - R\$1.500,00
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Concurso de Imagens : A infância na Justiça de Porto Velho Concurso de desenhos que devem conter em sua composição a integração de Porto Velho com Justiça e Infância; Edital a ser lançado e divulgado no site e mídias do TJRO, com premiação para os 3 primeiros selecionados	Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade; reflexão sobre os impactos da ação do judiciário na comunidade local	CONCURSO DE IMAGEM : A infância na Justiça de Porto Velho	Premiação para os 3 primeiros colocados: R\$10.000,00 Impressão (ou equivalente) dos desenhos: R\$5000,00
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Maior participação do conciliador no Juizado Especial de Pequenas Causas	Falta de conhecimento do cidadão desprovido de advogado	Compartilhamento de conhecimento	Conhecimento do assunto a ser tratado, boa vontade e cordialidade
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Reduzir a pauta de audiências diárias de conciliação	Melhorar a qualidade das audiências, possibilitando o diálogo mais efetivo	Humanização das audiências de conciliação	Organização logística
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Sim, que a justiça rápida atendesse com mais periodicidade.	Atender maior publico.	Justiça rápida itinerante	Pessoal
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Sim. Audiências virtuais de conciliação	Economia para os jurisdicionados e eficiência para o tjro	Conciliação do futuro	Aparelhar os conciliadores com equipamentos tecnológicos de primeira e auxílios para que trabalhem de homens Office
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Implementação de cursos capazes de ressocializar jovens infratores antes que eles se tornem um mecanismo inseparável do sistema carcerário. Ex.: introdução a Constituição, Cursos de artes, línguas estrangeiras, ofícios manuais etc.	Reincidência irreversível de jovens infratores.	Novo cidadão	Salas de aula equipadas com cadeiras, mesas, quadro branco (opcionalmente, se possível, computadores e projetores), professores, material didático etc.
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Promover ações de atendimento às famílias dos jurisdicionados com ênfase na educação positiva.	Reduzir o número de processos criminais que tenham a criança /adolescente como vítimas de violência doméstica, oportunizando às famílias desenvolverem laços parentais mais saudáveis.	SEMANA DA PARENTALIDADE POSITIVA	Contratação de empresa para realização de seminário para a comunidade externa e orientações específicas para os servidores . Valor Estimado: R\$ 30.000,00 Material Impresso para divulgação da semana ( banner, faixa, folder, cartilhas); Valor Estimado: R\$ 5.000,00 Coffee break para encontro com 50 servidores da área psicossocial; Valor Estimado: R\$ 600,00 Valor Total : 35.600,00 (abrangendo servidores de Porto Velho).
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	4ª Semana da Adoção A ser realizada próxima ao dia alusivo à Adoção (25/05), consistirá num seminário para pretendentes à adoção; numa oficina para os técnicos que trabalham com essa temática (psicólogos e assistentes sociais); visita técnica em fórum que tenha um trabalho consistente com famílias em adoção; participação em Congresso/Conferência que aborde sobre adoção; Participação no ENAPA; uma roda de conversa aberta ao público (Café com adoção)	Desmistificar a adoção e oferecer oportunidades de lidar de modo mais estratégico e saudável com a vinculação adotiva	4ª Semana da Adoção	* Seminário e Oficina (palestrantes + coffee break) : R\$20.000,00+R\$5.000,00=R\$25.000,00 * Suprimentos para Silhouette (agulhas e facas de corte; papéis; bases): R\$5.000,00 * Visita técnica (Diárias e passagens aéreas para 1 assistente social e 1 psicólogo): R\$5.600,00 + R\$10.000,00 = R\$15.600,00 * Participação em Congresso (Diárias e passagens aéreas para 1 assistente social e 1 psicólogo): R\$5.600,00 + R\$10.000,00 = R\$15.600,00 * Participação em ENAPA (Diárias e passagens aéreas para 1 assistente social e 1 psicólogo): R\$5.600,00 + R\$10.000,00 = R\$15.600,00 * Café com Adoção (locação de espaço + coffee break): R\$ 3.000,00+R\$5.000,00=R\$8.000,00 TOTAL: R\$79.600,00

Políticas e Serviços Judiciais	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	PROMOVER A QUARTA SEMANA DE CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM SITUAÇÃO DE ACOlhIMENTO INSTITUCIONAL. AÇÃO 01: ORGANIZAR RODAS DE CONVERSAS COM SERVIDORES DAS 06 UNIDADES DE ACOlhIMENTO INSTITUCIONAL PERTENCENTES À COMARCA DE PORTO VELHO. AÇÃO 02: PROMOVER SEMINÁRIO SOBRE A TEMÁTICA DO DIREITO À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA, QUE DEVERÁ SER ABERTO PARA TODA A SOCIEDADE. AÇÃO 03: PROPORCIONAR PARTICIPAÇÃO DE 03 PROFISSIONAIS DO NUPS EM EVENTO NACIONAL SOBRE A TEMÁTICA ENVOLVIDA	GARANTIR O DIREITO À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES ACOlhIDOS; DIRIMIR O PRECONCEITO QUE ENVOLVE AS POSSIBILIDADES DE REINTEGRAÇÕES FAMILIARES NOS SISTEMAS BIOLÓGICOS; PROMOVER E AMPLIAR O CONHECIMENTO SOBRE A TEMÁTICA; GARANTIR A PARTICIPAÇÃO DE 03 PROFISSIONAIS DO NUPS EM EVENTOS NACIONAIS QUE SEJAM RENOMADOS EM RELAÇÃO A TEMÁTICA ABORDADA;	QUARTA SEMANA DE CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM SITUAÇÃO DE ACOlhIMENTO INSTITUCIONAL.	AÇÃO 01: R\$ 1.500,00 DE COFFE BREACK PARA DISPONIBILIZAR AOS PARTICIPANTES DAS RODAS DE CONVERSAS COM SERVIDORES DAS 06 UNIDADES DE ACOlhIMENTO INSTITUCIONAL PERTENCENTES À COMARCA DE PORTO VELHO. AÇÃO 02: R\$ 20.000,00 PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL QUE MINISTRARÁ O SEMINÁRIO SOBRE A TEMÁTICA DO DIREITO À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA, QUE DEVERÁ SER ABERTO PARA TODA A SOCIEDADE. AÇÃO 03: R\$ 3.000,00 DE COFFE BREACK PARA DISPONIBILIZAR AOS PARTICIPANTES DDO SEMINÁRIO - MANHÃ E TARDE; R\$ 10.500,00 DE DIÁRIAS PARA PROPORCIONAR PARTICIPAÇÃO DE 03 PROFISSIONAIS DO NUPS EM EVENTO NACIONAL SOBRE A TEMÁTICA ENVOLVIDA; R\$ 9.000,00 REFERENTE A TRÊS PASSAGENS AÉREAS DE IDA E VOLTA AO LOCAL DO EVENTO; R\$ 1.500,00 REFERENTE À TRÊS INSCRIÇÕES EM EVENTOS NACIONAIS
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Programa de Preparação para Adoção	Fortalecer pretendentes para uma decisão consciente e menos romantizada da adoção, a fim de manter o índice de vivências exitosas nesses processos	Gerar - Programa de Preparação para Adoção	240 Coffee- breaks = R\$3.500,00
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Gostaria de colaborar com idéias de conciliação, com auxílio para a área do trânsito e outras idéias.	Auxiliar com conhecimento, magistrados, servidores e usuários na área de trânsito.	Justiça no Trânsito - Um direito de todos	Será necessário no mínimo - 2 computadores, 2 servidores com conhecimento na área de trânsito sendo ao menos 1 que trabalhe diretamente com os recursos em órgão de trânsito, sala ou ambiente especificamente voltado para a área, impressora e demais necessidades.
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Encontro de Famílias	Fortalecimento de vínculos e estratégias para relações protetivas e saudáveis por meio de Trocas de Experiências	Encontrando	Locações (brinquedos e espaço): R\$17.000,00 Coffee break: R\$3.000,00
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Série de Podcasts sobre temas relacionados à Infância e Juventude, a ser divulgado nas redes sociais do TJRO	Acessibilidade a temas que auxiliem a comunidade no melhor cuidado de crianças e adolescentes	PodCuidar	Contratação de Empresa de Mídias para gravação, edição e publicação dos áudios: R\$10.000,00
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Fortalecimento do núcleo de conciliação, principalmente nos juizados especiais	Audiências iniciais de conciliação nos juizados especiais estão sendo designadas para mais de 7 meses após da distribuição, violando os princípios processuais, sobretudo o princípio da razoável duração do processo.		Contração de conciliadores
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	A gestão deve manter a atenção na qualidade e na quantidade, sem que esta prejudique àquela.	Audiência conciliação em meia fica sem qualidade. É necessário olhar previamente o processo, garimpar os contatos, cadastrar as partes, chamá-las, identificá-las, resolver os constante problemas de conexão, redigir a ata, enviá-la para anuência, aguardar o retorno das partes, movimentar o processo... são ações que tomam certo tempo, comprimindo o momento sublime e necessário para as partes dialogarem, ofertarem propostas e contrapropostas. Esse tempo, tão exíguo, só atende àquelas audiências cujo acordo já vem fadado ao insucesso, como ocorre com as grandes demandadas. Quanto às demais, é um desrespeito.	Humanização do tempo das audiências	Alguns minutos a mais
	Adoção de soluções consensuais para conflitos, principalmente conciliação e mediação	Sim. Que houvessem mais divulgação quanto as ações da justiça rápida.	Acessibilidade ao acesso dos serviços judiciais	Divulga Justiça Rápida	Canais digitais e televisão

Programa	Temática	Se sim, qual é a sua ideia?	Qual é a inovação ou problema que a sua ideia busca resolver?	Qual nome você daria para a sua ideia?	Quais os recursos necessários para a concretização da sua ideia?
IDEIAS SEM CORRELAÇÃO A UM PROGRAMA ORÇAMENTÁRIO JÁ EXISTENTE	Inclusão das minorias	Disseminar a força de trabalho de reeducandos(as) para todas as unidades, incluir o trabalho de PCDs e potencializar o trabalho voluntário.	Pouca inclusão das minorias.	Judiciário Inclusivo.	Mobiliários adequados, vagas de trabalho e tutores(as).
	Melhorias no Processo de julgamento	Uma maior facilidade para consulta processual, e ainda que o agente passivo pudesse ter mais clareza com relação ao tempo do andamento do processo.			
	Extinção do ativismo Judicial	combate ao ativismo judicial, isso mancha a imagem da instituição	o problema do ativismo judicial	Sem ativismo judicial o judiciário fará justiça.	
	Atendimento ao Público	Melhorar as formas de proximidade com a população por meio de atendimento mais presente na comunidade, com servidores capacitados e presentes no meio social.	acessibilidade à justiça	resolva aqui	servidor capacitado, material de trabalho (mesa cadeira, computador), mídias sociais e divulgação em rádio e tv, nas escolas e igrejas
	Celeridade processual	Maior celeridade no julgamento das ações judiciais.	Resolver o grande número de processos esperando por um julgamento.	Celeridade processual	Melhor qualificação e inovação tecnológica
	Celeridade processual	Celeridade nos processos, com metas a todos servidores	Demora	Otimizar processos	Disposição e comprometimento dos servidores
	Celeridade processual	Agilidade em julgamento de processos, pois eu como cidadão tenho processo para ser julgado fazem 7 anos. Tenho caso de processo de URGÊNCIA que não é atendido dentro da situação.	MAIS SERVIDORES PARA AGILIDADES NOS PROCESSOS	AGILIDADE	HUMANO/FINANCEIRO
	Comunicação Institucional	Melhorar as informações sobre contatos com as unidades (informando e-mail, etc)	Atendimento	Aprimoramento de informações	Servidores e técnicos

<b>IDEIAS SEM CORRELAÇÃO A UM PROGRAMA ORÇAMENTÁRIO JÁ EXISTENTE</b>	Atendimento ao Público	Observância à simplificação dos serviços públicos, assunto contido nas Leis 13.460/2017, 13.726/2018, e 14.129/2021, e seus respectivos desdobramentos.	Excesso de zelo ou formalidade, podendo ser entendido como uma pré formação de conceito pessoal sobre os potenciais clientes, sendo justificado pela afirmativa "você está me dizendo, mas eu não te conheço!".	Simplificação dos serviços públicos	Talvez um curso de aperfeiçoamento em relações interpessoais; cursos internos que trabalhem dinâmica de grupo; gestão interno mais próxima das necessidades do pessoal da base da pirâmide hierárquica do Tribunal; Conciliação de conflitos internos, com identificação de potenciais ajustes da conduta profissional; Monitoramento e avaliação dos resultados anuais de gestão, com o devido tratamento para as inconformidades observadas; Outras práticas que o Tribunal identificar possíveis.
	Celeridade processual	Multirão para acelerar o julgamento de processos.	Todos!!!, os interessados em qualquer apelação judicial.	Varredura judiciária.	Corpo técnico e Tecnologia acessível.
	Melhorias no Processo de julgamento	Oferecer atendimento baseado no formato da metodologia da Terapia Breve na perspectiva Familiar Sistêmica.	Oferecer atendimento baseado no formato da metodologia da Terapia Breve na perspectiva Familiar Sistêmica em casos situações de conflitos familiares que permaneçam sem solução jurídica há mais de 2 anos, ou que tenham diversos processos relacionados.	Atendimento em Terapia Familiar Sistêmica Breve.	Pagamento de horas extras, diárias e deslocamentos aos analistas judiciários, assistentes sociais e psicólogos, envolvidos no projeto. Pagamento de honorários de assessoria a profissional de referência para a supervisão dos atendimentos.
	Celeridade processual	Alguns processo sem fundamentos que as pessoas perdem tempo fazendo o poder judiciário perder tempo.	O juiz já deveria indeferir	Processo que não poderiam ser protocolados por ser fúteis.	As autoridades verificarem
	Melhorias no Processo de julgamento	Formar 2 grupos de 5 profissionais cada, assistentes sociais e psicólogos que tenham concluído a pós-graduação em Terapia Familiar Sistêmica oferecida pela EMERON, para atender a famílias selecionadas pelos NUPS de duas comarcas do estado, posteriormente definidas, que vivenciem conflitos expressos em processos judiciais que se replicam e se estendem ao longo do tempo no judiciário. E ao final escrever um ensaio sobre o trabalho, a partir dos relatório elaborados, a ser publicado pela EMERON.	Com os atendimentos da presente proposta os jurisdicionados teriam acesso à novas formas de abordagem de suas questões judicializadas. E o Tribunal de Justiça de Rondônia disporia de uma nova alternativa na resolução de processos judiciais demorados, extensos e repetitivos.	Atendimento em Terapia Familiar Sistêmica Breve.	Horas Extras ou gratificação aos profissionais que comporão os grupos: R\$ 143.51,40 Diárias e Deslocamentos dos profissionais às comarcas atendidas: R\$ 68.800,00 Supervisão do profissional especializado: R\$ 40.000,00 Total: 258.310,4
	Atendimento ao Público	Menos preocupação com números e mais qualidade na prestação jurisdicional. O TJ está cada vez mais distante do povo, o acesso aos cartórios e juizes é quase impossível, a preocupação com os jurisdicionados deixou de ser o foco, precisa ser revisto urgente esse novo panorama.	Prestação Jurisdicional	trabalho	Pessoas comprometidas em servir
	Celeridade processual	fazer programas para acelerar os processos acumulados parados a mais de 6 meses sem andamento.	processos parados sem andamento	Avança nos Processos	Pessoal qualificado com disposição e vontade de trabalhar

## APÊNDICE II - OPINIÕES ENCAMINHADAS POR MEIO DA CONSULTA PÚBLICA

PROGRAMA	TEMÁTICA	OPINIÕES
APRIMORAMENTO DA ESTRUTURA DO PJRO	Adequação da Estrutura	Os tribunais do interior precisam ser visitados, pela presidência do TJ e por sua corregedoria, de forma aleatório e sem aviso para verificar suas funcionalidades e verificar com qual qualidade eles estão entregando seus serviços à sociedade. Isso deverá ser feito independente dos controles realizados pelo CNJ.

PROGRAMA	TEMÁTICA	OPINIÕES
FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA DE TIC	Melhoria/Contratação de sistema	É necessário efetivar o direito a razoável duração do processo com a qualidade da prestação jurisdicional por meio do aumento do número de oficiais de justiça e melhoramento de softwares.
	Melhoria/Contratação de sistema	Precisamos de melhorias no pje.
	Melhoria/Contratação de sistema	Bem, hoje o judiciário já tem bastante serviços on line porém ainda é dificultoso chegar ou localizar os serviços bem como o preenchimento dos dados.

PROGRAMA	TEMÁTICA	OPINIÕES
GESTÃO DE PESSOAS E BEM ESTAR ORGANIZACIONAL	Recomposição salarial	Considerando que o tj teve o premio diamante, não foi mérito só dos magistrados e sim juntamente com os servidores que deram cumprimento as suas decisões, trabalhando incansavelmente horando a instituição o qual representa. Ademais considerando que índices de correção estão altíssimo que prejudicou demais os servidores. Precisamos de recomposição salarial urgentemente
	Recomposição salarial	O tribunal tem inovado em vários aspectos, mas, precisa compreender que a reposição de aposentadorias de servidores devem ser priorizadas sob pena de incorrer em má prestação jurisdicional.
	Recomposição salarial	O custo de vida subiu demais. Os inativos estão tendo que pagar IPERON. Os inativos já contribuíram todos os anos necessários para poder se aposentar. É uma injustiça o que o estado está fazendo com os inativos. Pedimos também que o TJRO tome providências para que cessem esse desconto do Iperon. Pedimos também ao TJRO que tenha misericórdia e lute para termos melhoria salarial incluindo os inativos.
	Recomposição salarial	Questões relacionadas a aumento de gratificação de indenização de transporte de Assistente Social e psicólogos. Pois utilizamos nossos veículos para realizar visitass e o valor da gratificação deveria ser aumentado no mínimo 25% considerando o aumento da gasolina, bem como para manutenção do veículo.
	Recomposição salarial	Sinto servidores cada vez mais desmotivados com as mudanças sem a valorização mínima, como a reposição salarial.
	Recomposição salarial	Valorização dos Serventuários da Justiça Estadual - TJ/RO, que muito primam pela prestação jurisdicional com qualidade.
	Recomposição salarial	Valorizar também os servidores
	Recomposição salarial	Valorização de todos os servidores do TJRO, pois são eles que a cada ano fazem o tribunal continuar com selo diamante
	Recomposição salarial	É importante que o planejamento orçamentário de 2023 possa contemplar a recomposição salarial dos servidores reparando as perdas inflacionárias dos últimos anos. IGPM e IPCA demasiadamente elevados estão prejudicando o poder de compra dos servidores.
	Novas Contratações / Nomeações	É necessário efetivar o direito a razoável duração do processo com a qualidade da prestação jurisdicional por meio do aumento do número de oficiais de justiça e melhoramento de softwares.
	Novas Contratações/Nomeações	Estou aprovado no concurso de 2021 - técnico - e estou aguardando ansiosamente a minha nomeação. Sou fã deste tribunal.
	Programa de Estágio	Flexibilidade de abertura dos profissionais para estágios (todas as áreas). "O estágio é a primeira oportunidade profissional que um estudante de graduação, técnico, pós-graduação e, até mesmo, ensino médio, vai ter dentro do mercado de trabalho. Muito além dos benefícios, o estágio é a primeira experiência profissional, o que ajuda o estudante a se desenvolver na carreira e na vida pessoal". Formação de pessoas melhores com oportunidades melhores.
	Qualidade de Vida no Trabalho	Hoje os oficiais de justiça estão ficando doente por excesso de trabalho, por mais humanização à classe.

PROGRAMA	TEMÁTICA	OPINIÕES
POLÍTICAS E SERVIÇOS JUDICIAIS	Metodologia da terapia breve	A proposta apresentada refere-se a um projeto para que os profissionais dos NUPS formem 2 grupos de 5 terapeutas para aplicar a metodologia da terapia breve em comarcas diferentes da sua lotação. Para atender a 3 famílias de diferentes comarcas selecionados pelos profissionais dos NUPS da comarca origem do caso, após a devida determinação judicial para tanto, nos autos.
	Ações com o enfoque na área da infância e da juventude	Trabalhar na área psicossocial / NUPS do judiciário é ter oportunidade de ser um DEFENSOR da infância, de ser um intermediador de uma nova relação entre pais e filhos, utilizando ferramentas adequadas para atitudes mais assertivas que promovam o bem-estar da criança/adolescente e da família. Trazer esse tema inovador para o Judiciário trará benefícios incalculáveis tanto para os servidores como para os jurisdicionados.

PROGRAMA	TEMÁTICA	OPINIÕES
OPINIÕES SEM CORRELAÇÃO A UM PROGRAMA ORÇAMENTÁRIO JÁ EXISTENTE	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	Pesquisa vazia, sem grandes finalidades e abordagens.
	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	Espero que nossas opiniões sejam, de fato, analisadas e não apenas uma obrigação de preenchimento de formulário
	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	O judiciário estadual esta uma vergonha, sua imagem perante a a sociedade esta muito ruim... Este formulário aborda somente aspectos dos servidores.
	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	PARTINDO DO PRESSUPOSTO DE QUE O RESULTADO DO TRABALHO RESULTA NO SUCESSO AO CUMPRIMENTO DA MISSÃO DA JUSTIÇA, SENTI FALTA DE TOPICOS QUE AVALIASSEM AS CONDIÇÕES DOS TRABALHOS PRESTADOS PELOS SERVIDORES NO CUMPRIMENTO DESSA MISSÃO.
	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	Poderia ter tópicos que avaliassem nossas condições de trabalho, sobrecarga de trabalho e satisfação com o atual cenário.
	Melhoria do Processo Participativo e/ou da Consulta Pública	Creio que toda gestão precisa aguçar os ouvidos, para ouvir quem executa, quem realmente sente o contato do seu público alvo. Estamos em um mesmo time. Todos, de um mesmo lado. Justiça é o nosso dever, o nosso lema e o nosso alvo. Agradeço o espaço. Muito sensato. Parabéns!!!
	Celeridade processual	De nada adianta seguir as metas quantitativas de processos estabelecidas pelo CNJ, se os processos não são analisados com qualidade. Se os processos fossem melhor analisados, com leitura de todos os documentos, os processos voltariam menos vezes para despachos da vara e consequentemente seriam resolvidos mais rapidamente, eliminando assim a quantidade de processos e promovendo uma justiça com prazo razoável.
	Celeridade processual	Acho a justiça lenta. Podia Desburocratizar certas situações.
	Aperfeiçoamento dos serviços Judiciários	Vocês têm a chance de se aperfeiçoar e serem melhores que si mesmo, dia após dia, apartir do momento em que aceitarem ou absorverem potenciais críticas quanto à conduta profissional, inclusive os senhores juízes de direito, que tal qual um homem médio também cometem erros ou desvios.
	Melhorias no Processo de julgamento	Em consonância com direitos e garantias individuais preservados na constituição brasileira, usar indistintamente e, sem interpretação de fóruns íntimos do signatário e despachador do direito.
	Atendimento ao Público	O mínimo que o Tribunal pode ofertar à população é uma comunicação adequada e acessibilidade. Questões processuais são um assunto a parte. Refiro-me exclusivamente ao atendimento ao público.
	Atendimento ao Público	Acho que toda vez que dados pessoais fosem solicitados à entrada de órgãos públicos o cidadão deve ser informado por que a coleta está sendo feita. Por exemplo. Outro dia me perguntaram a marca das doses da vacina contra Covid que eu havia tomado ma entradando TJ; quando perguntei o motivo da pergunta só me disseram quer era "padrão".
	Humanização da Prestação Jurisdicional	Precisamos ser um judiciário mais humanizado